



L422/2022

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 104/2021 privind înființarea Directoratului Național de Securitate Cibernetică, precum și pentru completarea anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Camera Deputaților adoptă prezentul proiect de lege.

Art. I. – Ordonanța de urgență a Guvernului nr.104/2021 privind înființarea Directoratului Național de Securitate Cibernetică, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 918 din 24 septembrie 2021, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 11/2022, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 1, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 1. – (1) Se înființează Directoratul Național de Securitate Cibernetică, denumit în continuare *DNSC*, organ de specialitate al administrației publice centrale, în cadrul aparatului de lucru al Guvernului și în coordonarea prim-ministrului, cu personalitate juridică, finanțat integral din bugetul de stat, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.”

2. Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:

„ARTICOLUL 14

Încadrarea, promovarea și salarizarea personalului

Personalul DNSC este angajat pe bază de concurs sau examen organizat în condițiile legii, în conformitate cu structura organizatorică, iar salarizarea funcțiilor specifice de conducere și de execuție din cadrul DNSC se stabilește potrivit capitolului II litera A punctul I punctul 2, subpunctul 2.10. din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.”

Art. II. – Anexa nr.VIII la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. La capitolul I litera A punctul I, după punctul 4³ de la notă se introduc două noi puncte, punctele 4⁴ și 4⁵, cu următorul cuprins:

„4⁴. Funcționarii publici din cadrul Cancelariei Prim-Ministrului beneficiază de aceleași drepturi salariale de care beneficiază funcționarii publici din cadrul Secretariatului General al Guvernului, prevăzute la pct. 1 – 3.

4⁵. În cazul reorganizării instituțiilor și transferului personalului cu menținerea drepturilor salariale, potrivit legii, majorările salariale se aplică numai dacă funcționarii publici din instituția la care se transferă beneficiază de acestea.”

2. La capitolul II litera A punctul I punctul 2, după subpunctul 2.9. se introduce un nou subpunct, subpunctul 2.10., cu următorul cuprins:

„2.10. Funcții specifice din aparatul propriu și din structurile teritoriale ale Directoratului Național de Securitate Cibernetică

a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei - | | Coeficient | |
|----------|---|-------------------|-----------------------------|---------|------------|---------|
| | | | Anul 2022 | | Grad I | Grad II |
| | | | Grad I | Grad II | | |
| 1. | Manager superior securitate cibernetică | S | 14916 | 15975 | 5,97 | 6,39 |
| 2. | Manager securitate cibernetică | S | 14275 | 14916 | 5,70 | 5,97 |
| 3. | Coordonator superior securitate cibernetică | S | 13705 | 14037 | 5,48 | 5,62 |
| 4. | Coordonator securitate cibernetică | S | 13126 | 13705 | 5,25 | 5,48 |

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei - Gradația 0 | Coeficient |
|----------|--|-------------------|---|------------|
| | | | Anul 2022 | |
| 1. | Expert securitate cibernetică; expert preluare, analiză primară și răspuns la incidente securitate cibernetică; expert investigații digitale și analiză malware; expert dezvoltare, implementare și administrare infrastructuri securitate cibernetică; expert analiză surse deschise, riscuri și amenințări securitate cibernetică; expert accesare fonduri, implementare și administrare proiecte securitate cibernetică; expert legal politici, standardizare de securitate cibernetică; expert evaluare și impact financiar securitate cibernetică; expert politici, strategii și cooperare securitate cibernetică; expert dezvoltare competențe, aptitudini și cunoștințe specifice de securitate cibernetică | S | 12500 | 5,00 |
| | Superior | | | |
| | Principal | S | 12250 | 4,90 |
| | Asistent | S | 11933 | 4,77 |
| | Debutant | S | 8774 | 3,51 |
| 2. | Asistent securitate cibernetică; asistent preluare, analiză primară și răspuns la incidente securitate cibernetică; asistent investigații digitale și analiză malware; asistent dezvoltare, implementare și administrare infrastructuri securitate cibernetică; asistent analiză surse deschise, riscuri și amenințări securitate cibernetică; asistent accesare fonduri, implementare și administrare proiecte securitate cibernetică; asistent legal politici, standardizare de securitate cibernetică; asistent evaluare și impact financiar securitate cibernetică; asistent politici, strategii și cooperare securitate cibernetică; asistent dezvoltare competențe, aptitudini și cunoștințe specifice de securitate cibernetică | M | 4372 | 1,75 |
| | Treapta IA | | | |
| | Treapta I | M | 4302 | 1,72 |
| | Treapta II | M | 4259 | 1,70 |
| | Debutant | M | 3950 | 1,58 |

NOTĂ:

1. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.
2. Personalul prevăzut la lit. a) și b) beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.
3. Premiile de excelență prevăzute de art. 26 din prezenta lege se acordă strict pe baza unor criterii măsurabile și măsurate obiectiv, stabilite prin Regulamentul intern de organizare și funcționare, aduse la cunoștința fiecărui angajat cu cel puțin 6 luni înainte acordării acestora, precum și pe baza rapoartelor individuale de evaluare a activității profesionale.”

3. La capitolul II litera A punctul I, după punctul 6 de la notă se introduc două noi puncte, punctele 7 și 8, cu următorul cuprins:

„7. Personalul contractual din cadrul Cancelariei Prim-Ministrului beneficiază de aceleași drepturi salariale de care beneficiază personalul contractual din cadrul Secretariatului General al Guvernului, prevăzute la pct. 1 – 3.

8. În cazul reorganizării instituțiilor și transferului personalului cu menținerea drepturilor salariale, potrivit legii, majorările salariale se aplică numai dacă personalul contractual din instituția la care se transferă beneficiază de acestea.”

Art. III. – În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul din cadrul Directoratului Național de Securitate Cibernetică se reîncadrează pe funcțiile specifice stabilite potrivit anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu completările aduse prin prezenta lege, iar stabilirea salariilor de bază se face prin înmulțirea coeficienților corespunzători încadrării cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Camera Deputaților în ședința din 23 noiembrie 2022, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

VASILE-DAŢIEL SUCIU

